

中共中国矿业大学委员会组织部文件

矿大组织〔2024〕9号

关于开展2024年度基层党组织书记 抓基层党建述职评议考核工作的通知

各二级单位党组织、党支部：

根据《省委教育工委关于做好2024年度全省教育系统党组织书记抓基层党建述职评议考核工作的通知》安排，结合我校工作实际，现就开展2024年度基层党组织书记抓基层党建述职评议考核工作有关事项通知如下。

一、二级单位党组织书记述职评议考核

（一）述职重点内容

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会和全国教育大会精神，贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，对照落实新时代高校院（系）级党组织“五个到位”重点任务，围绕增强

党组织的政治功能和组织功能，全面总结一年来党组织及其书记履行职责情况。

1. 突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题主线，巩固拓展主题教育成果，深入开展党纪学习教育，推进党纪学习教育常态化长效化，推动基层党组织和广大党员坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

2. 党组织书记履行抓基层党建和全面从严治党工作第一责任人职责，推动党组织履行抓基层党建工作主体责任、班子其他成员履行分管领域基层党建工作责任等情况。

3. 加强党的全面领导，认真执行党委会、党政联席会“议事规则”，推进基层党组织“强基创优”建设，加强师德师风建设，落实党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制，指导支持本单位群团组织、学术组织和教职工代表大会发挥作用，做好统一战线工作。

4. 落实基层党建工作重点任务，优化基层组织设置，选优配强“双带头人”教师党支部书记队伍，配齐党建组织员，加强党员队伍建设，提高发展党员质量，加强在高层次人才中发展党员，抓好师生党员基本培训，加强毕业生党员、流动党员教育管理，严肃稳妥处置不合格党员，发挥党员在网络空间的先锋模范作用。严格落实党的组织生活制度，推进智慧党建系统的维护使用。

5. 围绕学校“十四五”规划落实、新一轮“双一流”建设

和学校“奋进年”重点目标任务，聚焦服务保障教育、科技、人才一体发展，推进“高校党组织对接产业链党组织”专项行动等，在落实立德树人根本任务、推动教育高质量发展、解决“卡脖子”技术问题等中心任务中充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，以高质量党建推动高质量发展。

（二）述职评议安排

1. 述职报告撰写。二级单位党组织书记要高度重视述职报告的撰写，要求文字简洁、重点突出、特色鲜明、条理清晰，讲清一年来基层党建取得的实际工作成效、存在的主要问题、下一步工作打算。述职报告控制在3000字以内，报告中存在问题（可包括原因分析）600字左右，下一步工作打算400字左右，于2024年12月25日前，将电子档发至组织部邮箱，zzb579@cumt.edu.cn。

2. 评议安排。采取书面述职、网上公示的方式，对二级单位党组织书记抓基层党建工作组织测评考核。本次换届涉及岗位调整的，原则上由原任党组织书记牵头负责述职报告的撰写。学校党委根据测评结果及平时调研了解掌握的情况，对二级单位党组织书记抓基层党建工作情况进行综合评价、确定等次，分为“好、较好、一般、差”四个等次。

3. 结果运用。综合评价结果向本人反馈，并在一定范围内通报。对述职评议考核综合评价等次未达到“好”的，其本人年度考核不得评定为“优秀”等次；对综合评价等次为“一般”

和“差”的，要约谈提醒、限期整改，问题严重的要依照有关规定进行追责问责。

二、党支部书记述职评议考核

（一）述职主要内容

认真学习宣传贯彻党的二十届三中全会和全国教育大会精神，扎实开展党纪学习教育，贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，对照落实新时代高校党支部“七个有力”重点任务，全面总结一年来党支部及书记履行职责的情况。

1. 贯彻落实学校党委和二级单位党组织重要工作部署，做好师生思想政治教育，加强师德师风建设，落实意识形态工作责任制，充分发挥党支部在思想政治引领、团结凝聚师生、促进中心工作落实等方面的主体作用。

2. 履行教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务师生的职责，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会和民主评议党员等制度，加强党员队伍建设，注重在优秀青年教学科研骨干和优秀大学生中发展党员，做好毕业生党员、流动党员教育管理，严肃稳妥处置不合格党员，发挥党员在网络空间的先锋模范作用。

3. 围绕落实“奋进年”重点任务，坚持服务国家重大战略部署，推进“高校党组织对接产业链党组织”专项行动等，团结带领师生员工，落实立德树人根本任务，推进教学科研管理服务等各方面工作取得显著成绩。

（二）考核评议安排

1. 党支部书记抓党建述职评议考核对象为我校全体教职工、学生党支部书记。述职评议考核工作由各二级单位党组织负责组织开展，采用现场述职和书面述职相结合的方式进行，原则上应在一个届期内实现党支部书记抓党建现场述职全覆盖。撰写述职报告，字数在 1500 字以内，报告中存在问题（可包括原因分析）300 字左右，下一步工作打算 200 字左右。离退休人员党工委根据实际情况开展述职评议考核工作。

2. 述职评议后，二级单位党组织要召开委员会会议，按照“好、较好、一般、差”四个等次，对党支部书记抓党建工作情况进行综合评价。对综合评价为“一般”或“差”的，要约谈提醒、抓好整改。

3. 党支部书记述职评议工作原则上要于 2024 年 12 月底前完成。述职评议考核结束后，各二级单位党组织要将本单位党支部书记述职评议考核情况、各支部考评结果名单报校党委组织部备案。

三、述职评议考核工作要求

（一）加强组织领导。各级党组织要对述职评议考核工作进行认真研究，统筹安排、务实推进。党组织书记要坚持“书记抓、抓书记”，了解实际情况，解决突出问题，有效传导压力，推动工作落实。

（二）突出问题导向。述职的书记要紧扣基层党建难点堵点痛点问题，特别是巡视巡察反馈的问题、上年度查摆发现和点评指出的问题，突出述“我”，紧扣履行第一责任人职责，重点述如何谋划、如何推进、如何督促整改和落实等，防止以面上工作代替个人履职。党支部书记现场述职时，二级单位党组织书记要认真落实“一述一评”的要求，对述职情况逐一点评，点准问题、戳中要害、保持“辣”味，防止不痛不痒、一团和气。

（三）坚持务实高效。要贯彻落实中央和省委关于整治形式主义为基层减负决策部署，持续优化和改进述职评议考核的方式方法，简化述职形式，注重实绩实效，不对制作PPT、视频等提出要求，力戒形式主义。任职时间未满6个月的书记可代表党组织述职，同时报告调研了解的基层党建突出问题、履职尽责抓党建的认识体会和思路举措，只参加述职和评议，不评定等次。

（四）做好述职评议考核“后半篇文章”。对述职中查找的问题、点评指出的问题等，要建立整改工作台账，明确整改措施、责任和时限，持续跟踪问效，推动整改到位。对于重点难点问题要上下联动、集中攻坚，并在下年度述职时逐一回应。

四、材料格式要求

二级单位党组织书记的述职报告将汇编成册，因此对各单位述职报告格式、字号及排版统一要求：A4纸张，上下左右页

边距各为 3 厘米，行间距为“固定值 28 磅”。标题统一使用“XX 党委（党总支、直属党支部）书记抓基层党建工作述职报告”，用二号方正小标宋简体，上、下各空一行。正文一级标题用三号黑体（不加粗），二级标题用三号楷体，正文用三号仿宋-GB2312。页码用小四“Times New Roman”字体，如“—1—”。

材料报送联系人：董彬、解凤敏，联系电话：83590025。

校党委组织部

2024 年 12 月 9 日